

Утверждаю
И.о. руководителя КГП на ПХВ
«Павлодарский колледж сервиса и питания»
А.Адыбаев Т.Г.
«14» 09 2025 г.
г. Павлодар



Внутренняя политика противодействия коррупции КГП на ПХВ «Павлодарский колледж сервиса и питания»

Общие положения

Приверженность КГП на ПХВ «Павлодарский колледж сервиса и питания» (далее – Колледж) закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению репутации среди других компаний и клиентов. При этом репутация Колледжа может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других компаний и органов государственной власти: последние могут воздерживаться от предложения или вымогательства незаконного вознаграждения, поскольку будут знать, что такое предложение будет отвергнуто.

Политика по профилактике и противодействию коррупции (далее – Политика, Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа и основные подходы для применения внутри Группы.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями законодательства, а также с учетом методологии, принципов и лучших международных практик. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Цели и задачи внедрения

Антикоррупционной политики в организации

Настоящая политика направлена на формирование у всех работников и руководителя Колледжа единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые в том числе потенциально, но могут нарушить требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и иных применимых норм международного права.

Основными задачами системы противодействия коррупции на предприятии являются:

- установление принципов и правил противодействия коррупции в Колледже;
- создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения Колледжа, а также их работников в коррупционную деятельность;
- формирование культуры этичного поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди работников Колледжа;
- интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Колледжа;
- формирование у работников Колледжа, клиентов, контрагентов, инвесторов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики;
- информирование органов управления Колледжа о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;
- применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

Используемые в Политике понятия и определения

Коррупционными действиями, в рамках настоящей Политики, являются:

- дача взятки или посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных

для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Республики Казахстан, и/или внутренних нормативных документов Колледжа;

- получение взятки или посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Республики Казахстан, и/или внутренних нормативных документов Колледжа;

- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему должностные и функциональные обязанности на Предприятии, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий/бездействий в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- подкуп государственных служащих, то есть предоставление или обещание предоставить государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его должностных и функциональных обязанностей, чтобы обеспечить конкурентные или иные преимущества для Колледжа;

- использование членами органов управления, работниками Колледжа для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан, и/или внутренних нормативных документов Колледжа;

- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Колледжа, государства в целях получения финансовой либо иной выгоды/преимуществ.

Работникам Колледжа запрещено совершать любые действия, перечисленные выше.

Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

Системы мер противодействия коррупции в Колледже основывается на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РК, заключенным РК международным договорам, законодательству РК иным нормативным правовым актам, применимым к Колледжу, международному законодательству.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Основные меры и направления работ по профилактике и противодействию коррупции

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Колледже, включают:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Колледжа с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Колледжа;
- принятие Кодекса корпоративной этики и служебного поведения работников Колледжа;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- анализ основных причин неправомерных действий в целях своевременного и надлежащего реагирования;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Колледжа направлена на реализацию данных мер.

Антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с контрагентами

Требования настоящей Политики учитываются при установлении Колледжем договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами. Колледж ожидает от контрагентов, представителей Колледжа, членов органов правления и работников соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые закреплены в договорах Колледжа с ними, должностных инструкциях либо прямо вытекают из требований применимого законодательства, национального законодательства страны регистрации и/или осуществления деятельности указанных лиц и норм международного права.

Колледж прилагает разумные и доступные в сложившихся обстоятельствах усилия для минимизации риска нарушения применимого антикоррупционного законодательства при установлении деловых отношений с клиентами и контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

В этой связи Колледж:

- осуществляет проверку деловой репутации потенциальных контрагентов, их акционеров/участников и бенефициарных владельцев, в том числе на предмет толерантности и коррупции, а также наличия нормативных актов и процедур в области противодействия коррупции;
- информирует потенциальных контрагентов о принципах и требованиях Колледжа в сфере противодействия коррупции, установленных в настоящей Политике, в том числе посредством включения соответствующих антикоррупционных оговорок в заключаемые Колледжем соглашения/договора с указанными лицами;
- принимает во внимание готовность потенциальных контрагентов соблюдать принципы и требования в сфере противодействия коррупции, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупционных правонарушений в своей деятельности.

Заключительные положения

Настоящая Политика может быть изменена в случае изменения законодательства РК или применимого международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой практике корпоративного поведения.

Колледж, размещая настоящую политику или ее отдельные положения в свободном доступе, в сети интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми работниками Колледжа, контрагентами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди работников Колледжа путем информирования и обучения.

Колледж на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, партнерами и клиентами в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;
- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;
- обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;
- координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.



**«Павлодар сервис және тамақтану колледжі» ШЖҚ КМК
сыбайлас жемқорлыққа қарсы ішкі саясаты**

Жалпы ережелер

«Павлодар сервис және тамақтану колледжі» ШЖҚ КМК (бұдан әрі-колледж) Заңға және іскерлік қатынастардағы жоғары этикалық стандарттарға адалдығы оның басқа компаниялар мен клиенттер арасындағы беделін нығайтуға ықпал етеді. Сонымен бірге, колледждің беделі белгілі бір дәрежеде басқа компаниялар мен мемлекеттік органдардың жосықсыз өкілдері тарапынан сыбайлас жемқорлық шабуылдарынан қорғаныс бола алады: соңғылары заңсыз сыйақы ұсынудан немесе бопсалаудан бас тартуы мүмкін, өйткені олар мұндай ұсыныстың қабылданбайтынын біледі.

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі саясат (бұдан әрі-саясат, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат) колледж қызметіндегі сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға және жолын кесуге бағытталған өзара байланысты қағидаттар, рәсімдер мен нақты іс-шаралар кешені және топ ішінде қолданудың негізгі тәсілдері болып табылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат заңнама талаптарына сәйкес, сондай-ақ әдіснаманы, қағидаттарды және үздік халықаралық тәжірибелерді ескере отырып әзірленді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы негізгі нормативтік құқықтық акт Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы болып табылады.

Ұйымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты енгізудің мақсаттары мен міндеттері

Осы саясат Колледждің барлық қызметкерлері мен басшысында Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының және халықаралық құқықтың өзге де қолданылатын нормаларының талаптарын бұзуы мүмкін жағдайлар мен іс-әрекеттердің алдын алу және жолын кесу үшін сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің мәнін, олардың нысандары мен көріністерін біркелкі түсінуді қалыптастыруға бағытталған.

Колледждегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің негізгі міндеттері:

- колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл қағидаттары мен ережелерін белгілеу;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға және кәсіпорынды, сондай-ақ олардың қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелдерін барынша азайтуға бағытталған тиімді тетіктерді, рәсімдерді, бақылау және өзге де іс-шараларды құру;
- әдепті мінез-құлық мәдениетін және сыбайлас жемқорлық бағытының барлық көріністеріне төзбеушілікті, оның ішінде Колледж қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлықтың бірыңғай стандартын қалыптастыру;
- колледж қызметінің барлық деңгейлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы қағидаттарды стратегиялық және жедел басқаруға интеграциялау;
- колледж қызметкерлерінде, клиенттерде, контрагенттерде, инвесторларда және басқа да тұлғаларда осы саясаттың қағидаттарын бірыңғай түсінуді қалыптастыру;
- колледждің басқару органдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында қабылданатын шаралар туралы хабардар ету;
- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық үшін жауапкершілік шараларын қолдану.

Саясатта қолданылатын ұғымдар мен анықтамалар

Осы Саясат шеңберіндегі Сыбайлас жемқорлық әрекеттері:

- пара беру немесе пара беру делдалдығы, яғни қандай да бір адамды өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауға, яғни беруші үшін неғұрлым тиімді шарттарда және (немесе) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіптер мен рәсімдерді және/немесе

Колледждің ішкі нормативтік құжаттарын бұза отырып, өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауға ниетпен кез келген қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылық беру немесе беруге уәде беру;

- пара алу немесе пара алуда делдал болу, яғни өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кез келген қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылық алу немесе алуға келісу, яғни беруші үшін неғұрлым тиімді шарттарда және (немесе) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіптер мен рәсімдерді және/немесе кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттарын бұзу;

- коммерциялық пара беру, яғни кәсіпорында лауазымдық және функционалдық міндеттерді орындайтын адамға ақша қаражатын, бағалы қағаздарды, өзге де мүлікті заңсыз беру, оған мүліктік сипаттағы қызметтер көрсету, осы адамның атқаратын қызмет жағдайына байланысты берушінің мүддесінде іс-әрекеттер/әрекетсіздіктер жасағаны үшін өзге де мүліктік құқықтар беру;

- мемлекеттік қызметшілерге пара беру, яғни Колледж үшін бәсекелестік немесе өзге де артықшылықтарды қамтамасыз ету үшін мемлекеттік қызметшіге оның лауазымдық және функционалдық міндеттерін орындауға ықпал ету мақсатында кез келген қаржылық немесе басқа да пайда/артықшылықтар беру немесе беруге уәде беру;

- басқару органдары мүшелерінің, кәсіпорын қызметкерлерінің өздері үшін немесе үшінші тұлғалардың пайдасына Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделмеген қаржылық немесе өзге де артықшылықтарды/артықшылықтарды және/немесе Колледждің ішкі нормативтік құжаттарын алу үшін қызметтік жағдайына және/немесе лауазымдық өкілеттіктеріне байланысты мүмкіндіктерді пайдалануы;

- қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылықтар алу мақсатында Колледждің, мемлекеттің заңды мүдделеріне қайшы келетін өзінің лауазымдық жағдайын өзге де заңсыз пайдалану.

Колледж қызметкерлеріне жоғарыда аталған әрекеттерді орындауға тыйым салынады.

Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылының негізгі қағидаттары

Колледждегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларының жүйесі мынадай түйінді қағидаттарға негізделеді:

Колледж саясатының қолданыстағы заңнамаға және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі принципі.

Іске асырылып жатқан сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың ҚР Конституциясына, ҚР жасалған халықаралық шарттарға, ҚР заңнамасына Колледжге қолданылатын өзге де нормативтік құқықтық актілерге, халықаралық заңнамаға сәйкестігі.

Басшылықтың жеке үлгісі принципі.

Колледж басшылығының сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастырудағы және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мен оған қарсы іс-қимылдың ұйымышлық жүйесін құрудағы басты рөлі.

Қызметкерлерді тарту принципі.

Қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың ережелері туралы хабардар болуы және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуы.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің сыбайлас жемқорлық тәуекеліне пропорционалдылық қағидаты.

Колледжді, оның басшылары мен қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту ықтималдығын төмендетуге мүмкіндік беретін іс-шаралар кешенін әзірлеу және орындау кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ескере отырып жүзеге асырылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі қағидаты.

Колледжде құны төмен, іске асырудың қарапайымдылығын қамтамасыз ететін және елеулі нәтиже беретін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды қолдану.

Жауапкершілік және жазаның бұлтартпастығы принципі.

Атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және еңбек міндеттерін орындауға байланысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда өзге де жағдайларға қарамастан қызметкерлер үшін жазаның бұлтартпаушылығы, сондай-ақ колледж басшылығының сыбайлас жемқорлыққа қарсы ішкі ұйымдық саясатты іске асырғаны үшін дербес жауапкершілігі.

Ашықтық принципі.

Колледжде қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар туралы контрагенттерді, серіктестерді және жұртшылықты хабардар ету.

Тұрақты бақылау және тұрақты мониторинг принципі.

Енгізілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдердің тиімділігіне мониторингті, сондай-ақ олардың орындалуын бақылауды тұрақты жүзеге асыру.

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмыстардың негізгі шаралары мен бағыттары

Колледжде қабылданатын сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары мыналарды қамтиды:

Сыбайлас жемқорлық және өзге де құқық бұзушылықтардың алдын алуға жауапты бөлімшелерді немесе лауазымды адамдарды айқындау;

Колледждің құқық қорғау органдарымен ынтымақтастығы;

Колледждің адал жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған стандарттар мен рәсімдерді әзірлеу және тәжірибеге енгізу;

Колледж қызметкерлерінің корпоративтік әдеп және қызметтік мінез-құлық кодексін қабылдау;

Мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу;

Уақтылы және тиісті ден қою мақсатында заңсыз әрекеттердің негізгі себептерін талдау;

Бейресми есептілік жасауға және жалған құжаттарды пайдалануға жол бермеу.

Колледждің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты осы шараларды іске асыруға бағытталған.

Контрагенттермен өзара іс-қимыл барысында сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралар

Осы Саясаттың талаптары кәсіпорын жеке және заңды тұлғалармен шарттық және өзге де іскерлік қатынастар орнатқан кезде ескеріледі.

Колледж Контрагенттерден, кәсіпорын өкілдерінен, басқару органдарының мүшелерінен және қызметкерлерден Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі тиісті міндеттердің сақталуын күтеді, олар кәсіпорынның олармен жасалған шарттарында, лауазымдық нұсқаулықтарда бекітілген не қолданылатын заңнаманың, және/немесе тіркелген елдің ұлттық заңнамасының немесе аталған тұлғалардың қызметін жүзеге асырудың және халықаралық құқық нормаларының талаптарынан тікелей туындайтын болады.

Колледж сыбайлас жемқорлық қызметіне тартылған немесе тартылуы мүмкін клиенттермен және контрагенттермен Іскерлік қатынастар орнату кезінде қолданылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу қаупін азайту үшін қалыптасқан жағдайларда ақылға қонымды және қолжетімді күш-жігер жұмсайды.

Осыған байланысты кәсіпорын:

- әлеуетті контрагенттердің, олардың акционерлерінің/қатысушыларының және бенефициарлық иелерінің іскерлік беделін, оның ішінде толеранттылық пен сыбайлас жемқорлық мәніне, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы нормативтік актілер мен рәсімдердің бар-жоғына тексеруді жүзеге асырады;

- әлеуетті контрагенттерді осы саясатта белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы колледждің қағидаттары мен талаптары туралы, оның ішінде аталған тұлғалармен колледж жасасатын келісімдерге/шарттарға Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тиісті ескертпелерді енгізу арқылы хабардар етеді;

- әлеуетті контрагенттердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қағидаттар мен талаптарды сақтауға, сондай-ақ өз қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу үшін өзара жәрдем көрсетуге дайындығын назарға алады.

Қорытынды ережелер

Осы Саясат ҚР заңнамасы немесе қолданылатын халықаралық заңнама өзгерген жағдайда, сондай-ақ корпоративтік мінез-құлықтың әлемдік практикасындағы жаңа үрдістерді ескере отырып өзгертілуі мүмкін.

Колледж осы саясатты немесе оның жекелеген ережелерін еркін қолжетімділікте, интернет желісінде орналастыра отырып, сыбайлас жемқорлықтан бас тарту туралы ашық мәлімдейді, колледждің барлық қызметкерлерінің, контрагенттердің және өзге де үшінші тұлғалардың осы саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтауын құптайды және көтермелейді, сондай-ақ ақпараттандыру және оқыту арқылы қоғамда және Колледж қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін арттыруға жәрдемдеседі.

Колледж өзара қарым-қатынас қағидаты негізінде мемлекеттік және реттеуші органдармен, серіктестермен және клиенттермен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында ынтымақтастық жасайды;

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасады деп күдіктелген (айыпталушы) адамдарды, олардың орналасқан жерін, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға қатысы бар басқа адамдардың орналасқан жерін анықтау;

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау нәтижесінде алынған мүлікті немесе оларды жасау құралы ретінде қызметшіні анықтау;

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша ақпарат алмасу;

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жөніндегі қызметті үйлестіру.